



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° 733 -2024-GRA/GRS/GR-OERRHH

VISTO:

Visto el Expediente N° 3784371 y Documento N° 6806654 de fecha 7 de Mayo del 2024, mediante el cual Doña TERESA DAMIANA HUAYNA YATO, Personal Nombrado, con Cargo de Trabajadora Social Nivel OPS- IV, labora actualmente en condición de Destacada en el Instituto Nacional de Rehabilitación Dra. Adriana Rebaza Flores "Amistad Perú Japón -Lima", domiciliada en la Res. CRL José J. Inclán IV Block 25 Dpto. 202, Distrito San Juan de Miraflores, Provincia y Dpto. Lima. Quien presenta Certificación Medica que sustenta la Incapacidad Temporal para el Trabajo por Enfermedad.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 en su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ley N° 26790, Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-97-SA, que establece las condiciones para otorgar licencia por enfermedad; Directiva N° 1311-GG-ESSALUD-2014, mediante la cual se aprueba la Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014, sobre "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones por Incapacidad y Maternidad en ESSALUD".

Que, la Licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días que se le otorga al trabajador. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionado a la Conformidad Institucional la que se formaliza con la Resolución correspondiente.

Que, el artículo 28° del Régimen para el Control de Asistencia, permanencia, Obligaciones, Prohibiciones, Derechos y Sanciones para los trabajadores del Gobierno Regional de Salud Arequipa probado por Resolución Ejecutiva Regional N° 041-2011-GRA/PR de fecha 18-01-2011 y sus modificatorias, las Licencias por motivos de Salud podrán concederse hasta por un (01) año calendario, siendo con goce del haber integro de Remuneraciones los primeros veinte (20) días y los días posteriores a ello serán pagados en forma de subsidio por incapacidad otorgado por ESSALUD.

Que, en el Marco Normativo Vigente y los documentos presentados por la Servidora TERESA DAMIANA HUAYNA YATO, que forman parte del presente expediente, personal Nombrado de la Gerencia Regional de Salud - Arequipa, con Cargo de Trabajadora Social con Nivel OPS-IV, que labora actualmente en condición de Destacada en el Instituto Nacional de Rehabilitación Dra. Adriana Rebaza Flores "Amistad Perú Japón-Lima", Solicita Licencia por Enfermedad, para cuyo efecto acompaña la respectiva Certificación de Incapacidad Temporal para el Trabajo por Contingencia Enfermedad, y de acuerdo a los Certificados de Incapacidad Temporal para el trabajo: CITTTS NROS.: A-674-00057714-24, A-674-00056047-24, A-074-00057718-24, A-675-00057719-24, A-074-00057721-24, que, ESSALUD otorga Licencia por Enfermedad del 01 de Diciembre del año 2023 al 28 de Abril del año 2024.



De, conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 31953, Ley del Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2024, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificado por la Ley N° 27902 , Ley de Desconcentración de atributos de los sistemas en personal, abastecimiento y Racionalización Administrativa, lo dispuesto en la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902 y el Decreto Ley N° 22867 Ley de Desconcentración de atribuciones de los Sistemas en Personal, abastecimiento y Racionalización administrativa.

Siendo informado por la Unidad de Registro, Control de Asistencia y Legajos del Personal con Situación Actual N° 226- 2024-GRA/GRSA/GR-OERRHH-URCAL. el Informe N° 024-2024-GRA/GRS/GR-DERRHH-BSP. de Bienestar de Personal y con el Visto Bueno del Director Ejecutivo de Recursos Humanos.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Otorgar en vías de Regularización Licencia por Incapacidad Temporal para el Trabajo a Doña: TERESA DAMIANA HUAYNA YATO personal nombrado, con el Cargo de Trabajadora Social Nivel OPS-IV, labora en la Gerencia Regional de Salud – Arequipa, Unidad Ejecutora 400 Salud Arequipa, Pliego 443 Gobierno Regional de Arequipa, Sector 99, Gobiernos Regionales, por un periodo de Ciento Cincuenta (150) días, comprendidos del 01 de Diciembre del año 2023 al 28 de Abril del año 2024., tiempo que será subsidiado por ESSALUD.

CERTIFICACION MEDICA	PERIODO DE INCAPCIDAD	Nº DE DIAS
CITT N°.: A-674-00057714-24,	Del 01-12-2023 AL 30-12-2023	30 Días.
CITT N°.: A-674-00056047-24	Del 31-12-2023 Al 29-01-2024	30 Dias
CITT N°.: A-074-00057718-24	Del 30-01-2024 Al 28-02-2024	30 Dias
CITT N°.: A-675-00057719-24	Del 29-02-2024 Al 29-03-2024	30 Dias
CITT N°.: A-074-00057721-24	Del 30-03-2024 Al 28-04-2024	30 Dias
TOTAL	150 DIAS	150 Días

ARTÍCULO SEGUNDO. - Notificar la presente Resolución a la parte interesada y autorizar a la Unidad de Remuneraciones y Planillas de la Oficina de Recursos Humanos suspender en vías de regularización del pago de haberes a la mencionada servidora a partir del 01 de diciembre del 2023 al 28 de abril del año 2024., que será subsidiado por ESSALUD.

ARTÍCULO TERCERO. - Disponer que la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, es la encargada de notificar la presente Resolución a la parte interesada y a las instancias correspondientes dentro de los términos de ley, bajo responsabilidad. Así mismo realizar las coordinaciones con la Oficina de Estadística para la Publicación de la Resolución y Anexos en el Portal Institucional.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los CATORCE (14.)
Días del Mes de A.G.O.S.T.O del año 2024.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
[Firma]
Abg. José Luis Campo Quintana
Director Ejecutivo de Recursos Humanos

JLCQ/MADC/TLAP/lap.